
Stellenausschreibung:

Standortleitung (m/w/d) in einer ASOG- Einrichtung in Vollzeit

Die milaa gGmbH ist eine 100%ige Tochter des Evangelischen Diakonievereins Berlin-Zehlendorf e.V. und u. a. Kooperationspartner der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie und anerkannter Träger der Jugendhilfe.

Die Leistungen umfassen derzeit den Betrieb von zwei Kindertagesstätten, die Betreuung und Unterbringung in ambulanten sowie stationären Wohnformen nach SGB VIII, die Wohnungs- und Obdachlosenarbeit sowie die Betreuung von Geflüchteten an verschiedenen Standorten in Berlin. Die milaa gGmbH beschäftigt insgesamt rund 120 Mitarbeiter*innen.

Für unsere ASOG-Einrichtung „Panorama an der See“ in Berlin-Wedding suchen wir ab den 01.09.2022 eine engagierte und motivierte Standortleitung / einen pädagogischen Mitarbeiter (m/w/d) in Vollzeit.

Die ASOG-Einrichtung bietet eine Unterbringung für 22 Bewohner. Sie richtet sich ausschließlich an Männer, die bereits obdachlos oder von Wohnungslosigkeit bedroht sind.

Ziel ist es, den Bewohnern ihre Selbstverantwortung und Selbstständigkeit zurück zu geben und Eigeninitiative zu wecken. Hierzu gehören Akzeptanz der aktuellen Wohnungslosigkeit und aktive Übernahme von Schritten, die aus ihr herausführen.

Qualifikationen

- Idealerweise abgeschlossenes Studium im Bereich der sozialen Arbeit, Pädagogik oder vergleichbare Qualifikation
- idealerweise erste Leitungserfahrung im sozialen Bereich, speziell im Bereich der Wohnungslosenhilfe
- Empathischen und vorurteilsfreien Umgang mit unseren Bewohnern
- Hohe Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Konfliktfähigkeit
- Interesse und Bereitschaft zu Fort- u. Weiterbildung
- Sichere Anwendung von MS Office

Ihre Aufgaben

- Aufnahmen und Entlassungen der Bewohner
- Dokumentation und Abrechnung
- Beratung und Unterstützung der Bewohner
- Bewältigung von Krisensituationen
- Gewährleistung und Durchsetzung der Hausordnung
- Büro-, Telefon- und Türdienst
- Mitwirkung bei der konzeptionellen Entwicklung der Einrichtung
- Budgetplanung und Budgetverantwortung analog der Kostenkalkulation
- Kontaktpflege und Vernetzungsarbeit im Sozialraum
- Mitarbeiterführung (Dienst- und Fachaufsicht)

Wir bieten

- eine **umfangreiche Einarbeitung**
- die Möglichkeit, sich Ihre Arbeitswelt gemeinsam mit einem motivierten Team zu gestalten und dabei auf die fachliche Anleitung und Erfahrung eines eng vernetzten Fachbereiches zurückzugreifen

- eine Vergütungsregelung sowie **Jahressonderzahlung** angelehnt an den **Tarif der Diakonie (AVR DWBO)**
- **Kindergeldzuschuss je Kind** (AVR DWBO) für alle kindergeldberechtigten Mitarbeiter*innen
- eine Urlaubsregelung angelehnt an den Tarif der Diakonie (AVR DWBO) mit **30 Tagen Jahresurlaub**
- **zusätzlich gelten der 24.12. und 31.12. als dienstfreie Tage**
- Möglichkeit der Wahl zwischen der finanziellen Unterstützung für ein **VBB Firmenticket** oder die **Mitgliedschaft im Urban Sports Club**
- **betriebliche Altersversorgung** nach 3 Jahren Betriebszugehörigkeit
- ein **breites Angebot an arbeitsmedizinischen Leistungen**
- **Krankengeldzuschuss** (AVR DWBO)
- Möglichkeit der **Entgeltumwandlung**
- regelmäßige Teamsitzungen / Fallbesprechungen und **Supervisionen**
- **interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten**

Nähere Informationen zur Stellenausschreibung und der Arbeit vor Ort kann Ihnen gern Frau Ann Jeanette Rupp, Tel. 030 805 8879 -11 geben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 15.08.2022 an:
milaa gGmbH, Boyenstr. 42, 10115 Berlin, bewerbung@milaa-berlin.de