

---

## **Stellenausschreibung**

### **Fachbereichsleitung Jugendhilfe (m/w/d)**

### **in Teil- oder Vollzeit**

### **im Rahmen einer Mutterschutz/Elternzeitvertretung**

---

Die milaa gGmbH (100% Tochtergesellschaft des Ev. Diakonievereins Berlin-Zehlendorf e.V.) ist u. a. Kooperationspartner der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie und anerkannter Träger der Jugendhilfe. Unsere Leistungen umfassen derzeit die Betreuung von Kindern und Jugendlichen in ambulanten sowie stationären Wohnformen nach SGB VIII, die Obdachlosenarbeit sowie die Betreuung von Geflüchteten an verschiedenen Standorten in Berlin. Weiterhin betreibt die milaa gGmbH 2 Kindertagesstätten in Berlin-Zehlendorf. Die milaa gGmbH beschäftigt derzeit insgesamt rund 120 Mitarbeiter\*innen.

Die Fachbereichsleitung für den Bereich Jugendhilfe bildet das Bindeglied zwischen der Geschäftsführung und den Standortleitungen und ist neben der strategischen und konzeptionellen Leitung des Fachbereichs auch für die Entwicklung des Bereichs in inhaltlicher und personeller Hinsicht verantwortlich.

Für den **Bereich Jugendhilfe** suchen wir ab sofort und zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine **Fachbereichsleitung (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit (zwischen 30 und 38,50 Wochenstunden)**.

Die Stelle ist als Mutterschutz/Elternzeitvertretung derzeit befristet bis Ende Dezember 2023. Eine Verlängerung des Arbeitsverhältnisses wird angestrebt.

### **Qualifikationen**

- Sie haben ein abgeschlossenes sozialpädagogisches Studium und bringen mehrjährige hauptberufliche Leitungserfahrung im Bereich der stationären und ambulanten Jugendhilfe mit
- Sie besitzen fundierte Kenntnisse der aktuellen fachlichen Diskurse im Bereich der Jugendhilfe, der Sozialraumorientierung und der Evaluationsforschung
- Neben einem betriebswirtschaftlichen Grundverständnis bringen Sie vertiefte Kenntnisse über rechtliche Grundlagen und Finanzierungssystematiken für Angebotsformen der Jugendhilfe in Berlin mit
- Als engagierte und gewinnende Leitungspersönlichkeit haben Sie ein sicheres und freundliches Auftreten, besitzen eine ausgeprägte Kommunikationsstärke und sind einsatzbereit, auch über den normalen Dienst hinaus
- Sie übernehmen Verantwortung und haben ein Leitungsverständnis im Sinne der Geschäftsführung (kollegiale Führung)
- Wertschätzende, vorurteilsfreie Arbeitsbeziehungen sind für Sie Grundlage Ihrer Tätigkeit, in der Sie sich empathisch, verbindlich und belastbar einbringen
- Die Unternehmensziele werden von Ihnen nicht nur mitgetragen, sondern zu Ihren eigenen Zielen gemacht. Die Identifikation mit der milaa gGmbH ist für Sie selbstverständlich.

## Aufgaben

- Entwicklung des Fachbereichs Jugendhilfe in inhaltlicher und personeller Hinsicht sowie strategische und konzeptionelle Leitung des Bereichs in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung und den Standortleitungen
- Sicherstellung von rechtzeitigen Maßnahmen, die zu einer dauerhaft hohen Belegung und Stabilität in allen Standorten des Fachbereichs führen
- Qualitätssicherung und stetige Weiterentwicklung des Qualitätsmanagements (regelmäßige Konzeptüberprüfungen und notwendige Anpassungen; Organisation bzw. Durchführung des Fachbereichs-Qualitätszirkels (standortübergreifend) und der Qualitätsentwicklungstage (standortbezogen))
- Netzwerkarbeit und -pflege; Vertretung des Fachbereichs in fachlich orientierten Gremien auf bezirklicher und Landesebene
- Übernahme und Entwicklung von Projekten in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung (Erarbeitung neuer Ideen, Akquise (Immobilien suche), Konzeptionserstellung, Baubegleitung, Implementierung)
- Verhandlung von Verträgen (Träger- und Mietverträgen, Dienstleistungen); Prüfung der Einhaltung von Vertragsinhalten und Qualitätsanforderungen
- Personalplanung und Personalführung für den Fachbereich; Begleitung und Betreuung der Standorte
- Übernahme der Dienst- und Fachaufsicht gegenüber den Standortleitungen (Einarbeitung, Erarbeitung von Stellenbeschreibungen und Überwachung deren Einhaltung, Überwachung der Mitarbeiterführung u.a.)
- Bewerbermanagement und Mitarbeiter-Akquise unter Berücksichtigung des Fachkräftegebots im Jugendhilfebereich
- Pflege der Stellenpläne und Arbeitszeitkonten sowie Überwachung der Urlaubsplanung
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung, den Standortleitungen, der Finanz- und Rechnungsabteilung sowie der Personalabteilung

## Wir bieten:

- eine fachlich anspruchsvolle Tätigkeit, in der Sie Ihre Ideen einbringen, selbst Charakter und Persönlichkeit zeigen können
- großen Handlungsspielraum und Gestaltungsmöglichkeiten sowie eine **fundierte Einarbeitung**
- eine Vergütungsregelung sowie **Jahressonderzahlung** angelehnt an den Tarif der Diakonie (AVR DWBO)
- **Kindergeldzuschuss je Kind** (AVR DWBO) für kindergeldberechtigte Mitarbeiter\*innen
- eine Urlaubsregelung angelehnt an den Tarif der Diakonie (AVR DWBO) mit **30 Tagen Jahresurlaub**
- **zusätzlich gelten der 24.12. und 31.12. als dienstfreie Tage**
- Möglichkeit der Wahl zwischen der finanziellen Unterstützung für ein **VBB Firmenticket** oder die **Mitgliedschaft im Urban Sports Club**
- **betriebliche Altersversorgung** nach 3 Jahren Betriebszugehörigkeit

- ein breites Angebot an **arbeitsmedizinischen Leistungen**
- Möglichkeit der **Entgeltumwandlung**
- **interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten** sowie Supervision
- einen Arbeitsplatz in **verkehrsgünstiger Lage** in Berlin Mitte
- **Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice-Möglichkeit**
- regelmäßige Sitzungen und Besprechungen mit der Geschäftsführung und den Standortleitungen
- ein **angenehmes, motivierendes Betriebsklima**

Nähere Informationen zu der Arbeit vor Ort können Ihnen gern Herr Dreher, Geschäftsführer, Tel. 030 80997017, und Frau Dietrich, stellv. Geschäftsführerin, Tel. 030 805887913, geben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gern digital, an:

milaa gGmbH  
Boyenstraße 42  
10115 Berlin

[bewerbung@milaa-berlin.de](mailto:bewerbung@milaa-berlin.de).