
Stellenausschreibung

Erzieher (m/w/d) in Tätigkeit der stellv. Kita-Leitung in Abwesenheit für die Ev. Kita Paulus in Berlin- Zehlendorf in Voll- oder Teilzeit

Die milaa gGmbH (100% Tochtergesellschaft des Ev. Diakonievereins Berlin-Zehlendorf e.V.) ist u. a. Kooperationspartner der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie und anerkannter Träger der Jugendhilfe. Seit dem 01.08.2021 haben wir die Trägerschaft für die Kindertagesstätten Kita Paulus und Kita Buschgraben in Berlin-Zehlendorf übernommen. Weiterhin umfassen unsere Leistungen derzeit die Betreuung von Jugendlichen in ambulanten sowie stationären Wohnformen, die Obdachlosenarbeit und die Betreuung von Geflüchteten an verschiedenen Standorten in Berlin. Die milaa gGmbH beschäftigt derzeit insgesamt rund 120 Mitarbeiter*innen.

Die Kindertagesstätte Paulus liegt zentral und sehr gut erreichbar im Herzen von Zehlendorf-Mitte. In der Einrichtung können bis zu 65 Kinder im Alter von 1-6 Jahren betreut werden. Die Kita bietet Platz zum Spielen und Entdecken sowie unseren engagierten Pädagog*innen den Raum, in gemeinsamer Teamarbeit den Alltag der Kindertagesstätte durch zahlreiche Angebote bunt zu gestalten. Die Kinder werden in einer Krippengruppe und drei altersgemischten Kindergartengruppen betreut. Im Einrichtungskonzept wird großen Wert auf frühkindliche Bildung, Integrations- und Inklusionsarbeit sowie einem religionspädagogischen Ansatz gelegt.

Für die Kita Paulus in Berlin-Zehlendorf suchen wir in Voll- oder Teilzeit, zum schnellstmöglichen Zeitpunkt einen **Erzieher (m/w/d) in der Tätigkeit der Stellvertretenden Kita-Leitung in Abwesenheit**.

Qualifikationen:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene berufliche Ausbildung als staatlich anerkannter Erzieher (m/w/d) oder ein vergleichbarer Abschluss und verfügen idealerweise über eine mindestens zweijährige Berufserfahrung im sozialpädagogischen Bereich.
- Darüber hinaus verfügen Sie eventuell bereits über eine Zusatzqualifikation für Leitungstätigkeiten in sozialen Einrichtungen oder über nachgewiesene Fortbildungen im Bereich Leitung/Führung.
- Neben Ihren methodischen Kenntnissen zur Qualitätsentwicklung- und sicherung der pädagogischen Arbeit in einer Kita verfügen Sie über fundierte Kenntnisse des BBP sowie SLT.
- Sie haben Erfahrung im Umgang mit Kindern mit besonderen Bedürfnissen und kennen die neueren Forschungsergebnisse zur frühkindlichen Entwicklung.
- Weiterhin konnten Sie bereits Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Familien unterschiedlicher Herkunft sammeln.
- Sie verfügen über gute EDV Kenntnisse.

Persönliche Eigenschaften:

- Neben Ihrer positiven Grundeinstellung haben Sie Freude an einer liebevollen und wertschätzenden Arbeit mit Kindern und begegnen ihnen mit Neugier und Offenheit.
- Sie arbeiten verantwortungsbewusst und organisiert sowie selbstständig innerhalb eines Teams.
- Sie verfügen über eine hohe Sozialkompetenz und gute Auffassungsgabe, sind belastbar, flexibel, lernbereit und können auch mit Konflikten umgehen.
- Ausgeglichenheit und Geduld sind einige Ihrer Stärken.
- Anderen Mitarbeiter*innen begegnen Sie wertschätzend, vertrauensvoll und auf Augenhöhe. Dabei stehen Sie ihnen beratend zur Seite und haben die Fähigkeit, fachliche Angelegenheiten plausibel verständlich zu erläutern.

Aufgaben:

- Die pädagogische Betreuung, Bildung und Erziehung von Kindern im Alter von 1 Jahren bis zum Schuleintritt.
- Sie setzen die Ziele und Inhalte des BBPs und des SLTs um.
- Dabei orientieren Sie sich an den Grund- und Entwicklungsbedürfnissen der Kinder und der Eröffnung von Selbst- und Mitbestimmungsmöglichkeiten.
- Sie entwickeln im Team das Konzept unserer Kita weiter und setzen dieses um.
- Sie beobachten und dokumentieren den Bildungsprozess und die sprachliche Entwicklung, führen Entwicklungsgespräche und arbeiten partnerschaftlich mit den Eltern zusammen.
- In Abwesenheit der Kita-Leitung übernehmen Sie deren Stellvertretung und setzen die Aufgaben der Kita-Leitung nach Absprache entsprechend um.

Wir bieten:

- Eine Stelle, in der Sie Ihre Ideen einbringen und selbst Charakter und Persönlichkeit zeigen können.
- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit bei einem innovativen und wertschätzenden Arbeitgeber.
- Vergütungsregelung sowie **Jahressonderzahlung** angelehnt an den Tarif der Diakonie (AVR DWBO) in der **Eingruppierungsstufe 7 mit Zulage zur Eingruppierungsstufe 8** für die Tätigkeit der stellv. Kita-Leitung in Abwesenheit.
- 24.12. und 31.12. gelten als dienstfreie Tage.
- Urlaubsregelung angelehnt an den Tarif der Diakonie (AVR DWBO), ab Januar 2022 **30 Tage Jahresurlaub**.
- Betriebliche Altersversorgung nach 3 Jahren Betriebszugehörigkeit sowie Möglichkeit der Entgeltumwandlung
- Regelmäßige Teamsitzungen.
- Möglichkeit von internen und externe Fortbildungen.

Nähere Informationen zu der Arbeit vor Ort kann Ihnen gerne die Projektleitung Karin Paul geben – Tel. 0176 41 802 401.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:

milaa gGmbH

Ackerstraße 147, 10115 Berlin

bewerbung@milaa-berlin.de